

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Срок обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная/очная с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Режим занятий: 8 часов в день.

Форма итоговой аттестации: проверка знания требований охраны труда (устный опрос/тестирование).

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	В том числе				
			Лекция	Семинары	Практическое занятие	Самостоятельная работа	Форма контроля
1.	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	2	1			1	
2.	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	2			2	
3.	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	4	3			1	
4.	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2			2	
Итоговая аттестация		2					2
ИТОГО		16	8			6	2

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Дни обучения	Количество часов в день		
	1 день обучения	2 день обучения	Итого (час.)
	8	8	16

**Аннотация программы обучения требованиям охраны труда
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления
охраной труда»**

Цель	Целью освоения программы обучения требованиям охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» является совершенствование компетенций и повышение профессионального уровня, необходимых для организации и выполнения мероприятий по охране труда в организации.
Требования к квалификации слушателей	<p>К освоению программы обучения требованиям охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» допускаются:</p> <p>1. Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> – заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; – руководители структурных подразделений; – специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда. <p>2. Прочие категории работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; – руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители; – специалисты по охране труда; – члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.
Формируемые компетенции	<p>Общие профессиональные компетенции, включающие в себя способность:</p> <p>ОК 1. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК 2. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p> <p>ОК 3. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p> <p>ОК 4. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>Профессиональные компетенции, в рамках имеющейся квалификации качественное изменение которых осуществляется в результате обучения, включающие в себя способность:</p>

	<p>ПК 1. Знание требований охраны труда;</p> <p>ПК 2. Правильная организация ведения документации по охране труда (приказы, положения, инструкции т. д.);</p> <p>ПК 3. Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда;</p> <p>ПК 4. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах;</p> <p>ПК 5. Проведение мероприятий по охране труда.</p>
<p>Планируемые результаты обучения</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда; – основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда; – права и обязанности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; – организацию системы управления охраной труда на предприятии; – действие опасных и вредных производственных факторов условий труда и меры защиты от них; – порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний; – порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда; – права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда; – меры обеспечения технической безопасности и санитарно-гигиенических требований к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций; – системы управления охраной труда в организации; законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации; – обязанности работников в области охраны труда; – фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда; – возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом); – порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников (персонала); – порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты; – порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в т. ч. методику оценки условий труда и травмобезопасности.

	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять государственные нормативные требования охраны труда в профессиональной деятельности; – предупреждать производственный травматизм за счет применения профилактических мер; – оказывать первую помощь пострадавшим; – участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – проводить инструктажи по охране труда (вводные, повторные, внеплановые, целевые); – составлять инструкции по охране труда работников. – выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности; – использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности; – контролировать навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасного труда; – вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения. <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – самостоятельной работы с законодательными и правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды; нормативными документами в области страхования от несчастных случаев и профзаболеваний; – расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний, – проведения инструктажей по охране труда; – оказания первичной доврачебной помощи при несчастных случаях; – обеспечения безопасности персонала, производства и окружающей природной среды; – по выбору и использованию информационных технологий для работы в своей предметной области; – знаниями требований пожарной безопасности к путям эвакуации, навыками эвакуации людей при пожаре; навыками соблюдения правил пожарной безопасности и работы со средствами пожаротушения; – знаниями требований электробезопасности.
Форма обучения	Очная / очная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)
Режим занятий	8 часов в день
Трудоемкость освоения	16 часов, включая все виды аудиторной и самостоятельной работы слушателя и время, отводимое на контроль качества освоения слушателем программы обучения требованиям охраны труда.
Содержание программы	<p>Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.</p> <p>Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</p> <p>Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.</p>

	<p>Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</p>
<p>Используемые информационные, инструментальные и программные средства</p>	<p style="text-align: center;">НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Российской Федерации. 2. Трудовой кодекс Российской Федерации 3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 4. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности». 5. Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения». 6. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». 7. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности». 8. Федеральный закон от 28.12.2010 № 390-ФЗ «О безопасности». 9. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». 10. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» 11. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». 12. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». 13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». 14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». 15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». 16. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда». 17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». 18. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья»

работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты от 12.05.2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты от 16.05.2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

26. Приказ МЧС России от 18 ноября 2021 года N 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

	<p>28. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».</p> <p>29. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».</p> <p>30. Приказ Росстата от 1 июля 2022 г. № 485 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями».</p> <p>31. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 01 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».</p> <p>32. Приказ Ростехнадзора от 06.11.2019 г. № 424 «Об утверждении Временного порядка предоставления Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной услуги по организации проведения аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (вместе с «Временным порядком предоставления Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной услуги по организации проведения аттестации по вопросам промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»)</p> <p>33. ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения».</p> <p>34. ГОСТ 12.1.007-76 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности».</p> <p>35. ГОСТ Р 22.3.03-94 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Защита населения. Основные положения (принят в качестве межгосударственного стандарта ГОСТ 22.3.03-97)».</p> <p style="text-align: center;">Дополнительная литература</p> <p>1. Графкина М.В. Охрана труда. - М.: Инфра-М, 2022.</p> <p>2. Лушников А.М. Охрана труда и трудовая инспекция (надзор). / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. - М.: Проспект, 2022.</p> <p>3. Охрана труда. Универсальный справочник. – М.: АБАК, 2022.</p> <p>4. Федоров П.М. Охрана труда - М.: РИОР, 2022.</p>
<p>Формы текущего контроля успеваемости и</p>	<p><i>Текущий контроль:</i> теоретический опрос. <i>Промежуточная аттестация:</i> не предусмотрена.</p>

промежуточной аттестации	
Форма итоговой аттестации	<i>Входной контроль:</i> не предусмотрен. <i>Выходной контроль:</i> проверка знания требований охраны труда (устный опрос/тестирование)